REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL	PROCESO	PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL		CÓDIGO	PGFT21
	FORMATO	PROGRAMACIÓN PLAN DE ACCIÓN NIVEL CENTRAL		VERSIÓN	0

Aprobado: 26/09/2017

MACROPROCESO	PROCESO O PROYECTO	OBJETIVO ESTRATÉGICO No.	ACTIVIDAD	PRODUCTO A OBTENER	META ANUAL	METAS I SEMESTRE DE 2019						METAS II SEMESTRE DE 2019						Acumulado 2019			FECHA	
						Enero-Febrero		Marzo-Abril		Mayo-Junio		Julio-Agosto		Septiembre-Octubre		Noviembre-Diciembre					INICIO	FIN
						Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	% de Ejecución		
Gestion del talento humano	Permanencia del talento humano	1 y 5	Elaborar el Plan de Gestión Ética	Documento	1	1	1	0	0	0	0%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	**100,00%**	**100,00%**	**100%**	01/01/2019	28/01/2019
	Permanencia del talento humano	1 y 5	Desarrollar Actividades de Práctica Ética en el Trabajo	Actividades de practica Ética	100%	0%	0%	35%	35%	23%	23%	17%	17,00%	0%	0,00%	25%	25,00%	**100,00%**	**100,00%**	**100%**	01/03/2019	31/12/2019
	Permanencia del talento humano	1 y 5	Gestionar y asistir a las actividades de formación en ética del servidor público a través del escenario de formador de formadores para la gestión del conocimiento.	Capacitaciones	100%	0%	0%	20%	20%	80%	80%	0%	0,00%	0%	0,00%	0%	0,00%	**100,00%**	**100,00%**	**100%**	01/03/2019	31/08/2019
	Permanencia del talento humano	1 y 5	Realizar la IV Encuesta de Percepción Ética con base en la estructura de la USAID.	Encuesta Informe de la encuesta	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	75%	75,00%	10%	10,00%	15%	15,00%	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	01/07/2019	31/12/2019
	Permanencia del talento humano	1 y 5	Fortalecer el equipo de trabajo de gestores éticos de la entidad.	Acto administrativo	1	1	1	1	1	0	0%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	**200,00%**	**200,00%**	**100%**	01/01/2019	30/06/2019
	Permanencia del talento humano	1 y 5	Realizar el Informe de la Gestión Ética y presentación de acciones de mejora.	Informe de gestión ética	100%	0%	0%	10%	10%	10%	10%	10%	10,00%	10%	10,00%	60%	60,00%	**100,00%**	**100,00%**	**100%**	01/03/2019	31/12/2019
Totales			**Totales**																	**100,00%**		