

 <b>REGISTRADURÍA</b> <b>NACIONAL DEL ESTADO CIVIL</b>	<b>PROCESO</b>	VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO	<b>CÓDIGO</b>	VTOR01
	<b>DOCUMENTO</b>	CARACTERIZACIÓN	<b>VERSIÓN</b>	8

<b>MACRO PROCESO AL QUE PERTENECE</b>	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
<b>OBJETIVO DEL PROCESO</b>	Implementar los mecanismos de selección, vinculación y direccionamiento del talento humano, mediante el desarrollo de estrategias administrativas y operativas de conformidad con el presupuesto y las normas vigentes, de tal manera de garantizar la satisfacción de las necesidades de la RNEC con servidores que contribuyan al cumplimiento de las funciones y metas institucionales.			
<b>ALCANCE DEL PROCESO</b>	Inicia con el análisis de la planta actual, elaboración del diagnóstico de necesidades del personal, la definición y programación de las medidas de cobertura, continua con la identificación de vacantes definitivas o temporales en los empleos de la planta, con la vinculación de servidores públicos y culmina con la creación, organización y archivo de la historia laboral, para su adecuada administración.			
<b>PROVEEDORES</b>	<b>ENTRADAS</b>	<b>PROCEDIMIENTOS</b>	<b>SALIDAS</b>	<b>USUARIOS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Áreas de la Registraduría Nacional del Estado Civil del nivel central y desconcentrado.</li> <li>• Ministerio de Hacienda y Crédito Público.</li> <li>• Departamento Nacional de Planeación.</li> <li>• Departamento Administrativo de la Función Pública.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Análisis de la Planta Actual</li> <li>• Diagnóstico de Necesidades del Personal</li> <li>• Plan de previsión de recursos humanos.</li> <li>• Plan anual de vacantes.</li> <li>• Requerimiento de recursos financieros para atender las necesidades de</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proyección de costos para la provisión del empleo.</li> <li>• Vinculación de Servidores Públicos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anteproyecto de presupuesto de la GTH con apropiación de recursos para vinculación.</li> <li>• Proyecto de vinculación del talento humano formulado y aprobado.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Macroprocesos de Planeación y Direccionamiento Estratégico.</li> <li>• Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera.</li> <li>• Macroproceso Gestión del Talento Humano.</li> <li>• Consejo Superior de la Carrera.</li> <li>• Comisión de Personal Central.</li> </ul>



**REGISTRADURÍA  
NACIONAL DEL ESTADO CIVIL**

<b>PROCESO</b>	VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO	<b>CÓDIGO</b>	VTGR01
<b>DOCUMENTO</b>	CARACTERIZACIÓN	<b>VERSIÓN</b>	8

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consejo Superior de Carrera.</li> <li>• Comisiones de Personal.</li> <li>• Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera.</li> <li>• Organismos de Control.</li> <li>• Coordinación de Registro y Control.</li> <li>• Coordinación de Salarios y Prestaciones</li> <li>• Instituciones de Educación Superior.</li> </ul>	<p>personal de la sede central y del nivel desconcentrado.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reglamentación existente.</li> </ul>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ministerio de Hacienda y Crédito Público.</li> <li>• Departamento Nacional de Planeación DNP.</li> <li>• Macroproceso Gestión Administrativa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anteproyecto de Presupuesto con apropiación de recursos.</li> <li>• Recursos aprobados para ampliación de la Planta de Personal.</li> <li>• Proyecto de vinculación del</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vinculación de Servidores Públicos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificado de disponibilidad presupuestal expedido.</li> <li>• Informes de avance de la ejecución de actividades del proyecto de vinculación del talento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Macroproceso Gestión Administrativa y Financiera.</li> <li>• Servidores a vincular.</li> <li>• Consejo Superior de la Carrera.</li> <li>• Comisión de Personal Central.</li> <li>• Dependencias de la RNEC de la sede central y del</li> </ul>



**REGISTRADURÍA  
NACIONAL DEL ESTADO CIVIL**

<b>PROCESO</b>	VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO	<b>CÓDIGO</b>	VTGR01
<b>DOCUMENTO</b>	CARACTERIZACIÓN	<b>VERSIÓN</b>	8

<ul style="list-style-type: none"> <li>y Financiera.</li> <li>• Macroproceso de Planeación y Direccionamiento Estratégico.</li> <li>• Gerencia del Talento Humano.</li> <li>• Consejo Superior de la Carrera.</li> <li>• Comisión de Personal Central.</li> <li>• Coordinación de Registro y Control.</li> <li>• Coordinación de Salarios y Prestaciones.</li> </ul>	talento humano formulado y aprobado.		<ul style="list-style-type: none"> <li>humano.</li> <li>• Actos Administrativos de vinculación.</li> </ul>	nivel desconcentrado.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Macroproceso Gestión del Talento Humano.</li> <li>• Macroproceso de Planeación y Direccionamiento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificado de disponibilidad presupuestal verificado.</li> <li>• Informe de ejecución de las actividades de los proyectos de vinculación verificado.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vinculación de Servidores Públicos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actos administrativos de nombramientos generados.</li> <li>• Creación, organización y archivo de la historia laboral, para su adecuada administración.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Macroproceso Gestión del Talento Humano.</li> <li>• Dependencias de la sede central y del nivel desconcentrado.</li> </ul>

 <b>REGISTRADURÍA</b> <b>NACIONAL DEL ESTADO CIVIL</b>	<b>PROCESO</b>	VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO	<b>CÓDIGO</b>	VTOR01
	<b>DOCUMENTO</b>	CARACTERIZACIÓN	<b>VERSIÓN</b>	8

to Estratégico • Coordinación de Registro y Control	• Servidores vinculados con las respectivas afiliaciones al sistema de seguridad social.			
RECURSOS				
HUMANOS	FINANCIEROS	INFORMÁTICOS	TÉCNICOS	
Ver Manual de Funciones	Ver presupuesto de la entidad	Sistema de Información Kactus	N.A	
ACTIVOS DE INFORMACIÓN	TRÁMITES ASOCIADOS	INDICADORES DE GESTIÓN	REQUISITOS DE CALIDAD	DOCUMENTOS ASOCIADOS
Ver registro de activos de información	N.A.	Ver Manual de Indicadores	4. 4 Sistema de gestión de la calidad y sus procesos. 6.1 Acciones para abordar riesgos y oportunidades. 9.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación. 10.3 Mejora continua.	Ver Listado Maestro de Documentos
RIESGOS DE PROCESO	RIESGOS DE CORRUPCIÓN	RIESGOS LABORALES	SECUENCIA E INTERACCIÓN	PROMESA DE VALOR
Ver Matriz de Riesgos de Proceso Institucional	Ver Matriz de Riesgos de Corrupción	Ver Matriz de Riesgos Laborales	Ver Manual de Acuerdos de Nivel de Servicios	Ver Portafolio de Productos o Servicios

 <b>REGISTRADURÍA</b> <b>NACIONAL DEL ESTADO CIVIL</b>	<b>PROCESO</b>	VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO	<b>CÓDIGO</b>	VT-CR01
	<b>DOCUMENTO</b>	CARACTERIZACIÓN	<b>VERSIÓN</b>	8

ACCIONES DE MEJORAMIENTO	ORIENTACIONES NORMATIVAS	INVENTARIO DE CONOCIMIENTOS REQUERIDOS	INVENTARIO DE INFORMACIÓN A COMUNICAR	RESPONSABLES DEL PROCESO
Ver Plan de Mejoramiento	Ver Normograma	Ver matriz inventario de conocimientos del proceso	Ver matriz de inventario de información	Gerente del Talento Humano

**CONTROL DE CAMBIOS**

ASPECTOS QUE CAMBIARON EL DOCUMENTO	RESPONSABLE DE LA SOLICITUD DEL CAMBIO	FECHA DEL CAMBIO DD/MM/AAAA	VERSIÓN
Adopción del Proceso	Gerente del Talento Humano	N.I.	0
Actualización de Proceso	Gerente del Talento Humano	N.I.	1
Actualización de Proceso	Gerente del Talento Humano	N.I.	2
Actualización de Proceso	Gerente del Talento Humano	N.I.	3
Actualización de Proceso	Gerente del Talento Humano	7/09/2010	4
Actualización de Proceso	Gerente del Talento Humano	27/12/2012	5
Actualización de Proceso	Gerente del Talento Humano	29/09/2014	6
Modificación del proceso acorde a la nueva metodología implementada por la Oficina de Planeación (Guía práctica de aprendizaje para el fortalecimiento de procesos y procedimientos).	Gerente del Talento Humano	15/07/2016	7
Actualización de acuerdo a los requisitos de la Norma NTC ISO 9001:2015	Gerente del Talento Humano	31/10/2017	8

 <b>REGISTRADURÍA</b> <b>NACIONAL DEL ESTADO CIVIL</b>	<b>PROCESO</b>	VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO	<b>CÓDIGO</b>	VTGR01
	<b>DOCUMENTO</b>	CARACTERIZACIÓN	<b>VERSIÓN</b>	8

<b>ELABORÓ:</b> Ing. Nelson Alfonso Campo Valencia Profesional Especializado 3010-07	<b>REVISÓ:</b> Dr. Miguel Alfonso Castelblanco Gordillo Gerente del Talento Humano	<b>APROBÓ:</b> Dr. Miguel Alfonso Castelblanco Gordillo Gerente del Talento Humano
	<b>REVISIÓN TÉCNICA:</b> Sandra Liliana Sánchez Olarte Profesional Universitario Oficina de Planeación	<b>APROBACIÓN TÉCNICA:</b> Cástulo Morales Payares Jefe Oficina de Planeación
<b>FECHA:</b> 30/10/2017	<b>FECHA:</b> 30/10/2017	<b>FECHA:</b> 31/10/2017